

# Maßnahmenplan 2018

VAUDE Sport GmbH & Co. KG hat sich für das Jahr 2018 insgesamt 21 Ziele gesetzt.

## Verbindliche Ziele

VAUDE Sport GmbH & Co. KG hat bereits 5 verbindliche Ziele für 2018 erreicht.

### Ziel für das Jahr 2018

#### Good Housekeeping

**Unterstützung von Produzenten bei der Verbesserung der ordnungsgemäßen und umweltgerechten Betriebsführung in unserer Lieferkette**

80% des Materialvolumens ist abgedeckt durch Environmental Stewardship Projekt und Bluesign Systempartnerschaft. Systematische Ausweitung auf die gesamte Lieferkette in den kommenden Jahren geplant. 2018 planen wir 85% des Materialvolumens abzudecken

#### Vertragsbeziehungen

**Alle Produzenten und Geschäftspartner sind zur Einhaltung der sozialen Bündnisziele verpflichtet**

Tier 1: erfüllt Tier 2/3: Ausweitung auf nominierte Materiallieferanten ohne direkte Geschäftsbeziehung in 2018

#### Steigerungsziel Baumwolle

**Steigerung des Anteils nachhaltiger Baumwolle auf 100 %**

**davon Bio-Baumwolle (gemessen an der Gesamtmenge beschaffter Baumwolle) 100 %**

Biobaumwollanteil auf dem bestehenden hohen Niveau halten.

<https://nachhaltigkeitsbericht.vaude.com/2016/gri/produkte/biobaumwolle.php>

#### Lieferkettentransparenz

**Systematische Erfassung aller Geschäftspartner und Produzenten**

Tier 1 und Tier 2 erfüllt. Tier 3: kontinuierliche Erfassung in den nächsten 5 Jahren 2018: Erfassung von 30% der Tier 3 Lieferanten

### **Bewusstseinsbildung**

#### **Durchführung von Maßnahmen zur Bewusstseinsbildung nachhaltiger Textilproduktion, zu den folgenden Themen:**

Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen  
 Diskriminierung  
 Gesundheit und Sicherheit  
 Lohn und Sozialleistung  
 Arbeitszeiten  
 Kinderarbeit  
 Zwangsarbeit  
 Einsatz sicherer Chemikalien  
     MRS� (Chemikalieninput in Verarbeitungsprozessen)  
     RSL (Chemikalienoutput am Produkt)  
 Good Housekeeping  
 Umweltmanagementsystem  
 Wasser- und Abwassermanagement  
 andere Emissionen (z.B. Abluft)  
 Ressourceneffizienz  
 Recycling

Weiterhin Angebot regelmäßiger Schulungen zu sozialen, umwelt und Chemikalienmanagement Schulungen. Unter anderem im Rahmen der FWF und des Environmental Stewardship Club.

## **Frei wählbare Ziele**

### **Ziel für das Jahr 2018**

#### **Naturfasern**

#### **Erstellung einer Liste aller Herkunftsländer der von uns eingesetzten Schurwolle nach prozentualer Aufteilung**

Abfrage bei Lieferanten und Erstellung einer Übersicht.

#### **Vorgaben an die Lieferkette**

#### **Alle Produzenten und Geschäftspartner sind zur Einhaltung folgender ökologischen Bündnisziele verpflichtet:**

Einsatz sicherer Chemikalien  
     MRS� (Chemikalieninput in Verarbeitungsprozessen)  
     RSL (Chemikalienoutput am Produkt)  
 Good Housekeeping  
 Umweltmanagementsystem  
 Wasser- & Abwassermanagement  
 Andere Emissionen (z.B. Abluft)  
 Ressourceneffizienz

Alle Produzenten und Materiallieferanten müssen MRS� und VAUDE Guidebook unterschreiben, Unterlieferanten oder Subcontractor müssen offengelegt werden

#### **Unterstützung der Lieferkette**

#### **Förderung von Trainingsmaßnahmen zu:**

Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Durchführung des neuen WEP, Modul Communication bei einem Produzenten in Vietnam.

## Weitergeführte Ziele

### Ziel für das Jahr 2018

#### Berichterstattung

##### Teilen von Bestandsaufnahmen und Kontrollergebnissen auf geschlossenen oder öffentlich zugänglichen Plattformen

Veröffentlichung von Tests gemäß Greenpeace Commitment im Nachhaltigkeitsbericht. Abwassertests teilen via Arbeit im Textilbündnis, Fortführung develoPPP Projekt, Nutzung HIGG Index Facilities Environmental Tool. Link zum GRI-Bericht: <http://nachhaltigkeitsbericht.vaude.com/gri/umwelt/lieferanten.ph>

#### Good Housekeeping

##### Setzen individueller und/ oder kooperativer Maßnahmen zur Unterstützung der Umsetzung einer ordnungsgemäßen und umweltgerechten Betriebsführung (Good Housekeeping)

Rollout Workshop Reihe develoPPP.de Projekt inkl. Korrekturmaßnahmenplan auf weitere Partner in der Lieferkette (Ziel 100% im Laufe der nächsten 3 Jahre). 2017: Skalierung Projekt auf weitere Lieferanten und min. 3 Mitbewerber in Zusammenarbeit mit dem BSI.

#### MRSL

##### Nutzung einer MRSL, die über die ZDHC/ Bündnis-MRSL hinausgeht

VAUDE MRSL gemäß Greenpeace Detox Commitment. Gleiche Substanzen, strengere Grenzwerte wie ZDHC MRSL. Operationalisierung der MRSL: bis 31.12.2017 Veröffentlichung der Abwassertestergebnisse gemäß VAUDE MRSL für mind. 80% (bezogen auf Materialvolumen) der Lieferanten mit Nassprozessen.

#### MRSL

##### Setzen individueller und/ oder kooperativer Maßnahmen zur Förderung der Umsetzung der MRSL in der Lieferkette

Rollout develoPPP Projekt auf gesamte Lieferkette. Rollout MRSL Training auf Tier 2. Steigerung der Kooperation mit Wettbewerbern im Bereich Chemikalienmanagement und Abwassermanagement. Gemeinsame Workshops und Audits.

#### Umweltmanagement

##### Unterstützung der regelmäßigen Überprüfung des Vorhandenseins und der Funktionalität von Umweltmanagementsystemen bei Betrieben in der Lieferkette

Einführung einer Überprüfung durch interne Auditoren (Asien-Team). 2017: Train the Trainer

#### Umweltmanagement

##### Steigerung des Anteils der Produzenten, die auf das Vorhandensein und die Funktionalität von Umweltmanagementsystemen geprüft wurden, auf 100 %

#### Beschaffung nachhaltiger Naturfasern

##### Durchführung einer Bestandsaufnahme bezüglich der Erfassung der Gesamtmengen an Naturfasern und der Anteile nachhaltiger Naturfasern

Wir messen nicht die Menge an verwendeter Faser sondern den Anteil an der Kollektion in % der Modelle

#### Förderung sozialer Bündnisziele

##### Förderung der Zahlung existenzsichernder Löhne bei Produzenten

Teilnahme am FWF Living Wage Incubator und am BSI Fair Wage Projekt. Implementierung der Ergebnisse in der Praxis.

**Umgang mit Risiken**

**Sicherstellung, dass die Lohngestaltung sich schrittweise an lokale Anforderungen für existenzsichernde Löhne anpasst**

Ausweitung der Projekte zur Einführung eines existenzsichernden Lohnes auf alle Produzenten.

**Verankerung Bündnisziele in Policy**

**Integration der Umsetzung der sozialen Bündnisziele in die eigene Beschaffungsordnung**

Zusätzlich zu unserer kontinuierlichen Arbeit um den Leaderstatus der FWF aufrecht zu erhalten, erstellen wir zurzeit eine für die gesamte VAUDE Lieferkette verbindliche Einkaufspolicy basierend auf unseren Unternehmenswerten.

**Verhaltenskodex**

Schritt für Schritt Ausweitung auf alle Vorstufenlieferanten. Ausweitung der Verpflichtung.

**Weiterbildungsmaßnahmen Bündnisziele**

**Steigerung des Anteils der Produktionsbetriebe in der tieferen Lieferkette in Risikoländern, die bereits geschult wurden, auf 100 %**

**Weiterbildungsmaßnahmen Bündnisziele**

**Steigerung des Anteils der Produzenten in Risikoländern, die bereits geschult wurden, auf 100 %**